

BEST AVAILABLE COPY

(19) RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
INSTITUT NATIONAL  
DE LA PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE  
PARIS

(11) N° de publication : 2 728 983  
(à n'utiliser que pour les commandes de reproduction)  
(21) N° d'enregistrement national : 94 16018  
(51) Int Cl<sup>e</sup> : G 06 F 17/60

CETTE PAGE ANNULE ET REMPLACE LA PRECEDENTE

(12)

DEMANDE DE BREVET D'INVENTION

A1

(22) Date de dépôt : 30.12.94.

(30) Priorité :

(71) Demandeur(s) : CANDIDATURE SPONTANEE  
SOCIETE A RESPONSABILITE LIMITEE — FR.

(43) Date de la mise à disposition du public de la demande : 05.07.96 Bulletin 96/27.

(56) Liste des documents cités dans le rapport de recherche préliminaire : Se reporter à la fin du présent fascicule.

(60) Références à d'autres documents nationaux apparentés :

(72) Inventeur(s) : GEOLIER JEAN FREDERIC et RICHARD XAVIER.

(73) Titulaire(s) :

(74) Mandataire : CABINET LAURENT ET CHARRAS.

(54) PROCEDE D'ACTUALISATION DE CANDIDATURES A UN POSTE OU UNE FILIERE DETERMINE(E) DANS UN REPERTOIRE.

(57) Ce procédé d'actualisation automatique de candidatures spontanées à un poste ou une filière déterminé(e), dans un répertoire informatisé, consiste:

- à réaliser par l'entreprise ou par un sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus dans ledit répertoire;  
à attribuer automatiquement un code confidentiel et personnel pour chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courrier, les invitant à se connecter par voie télematique sur ledit répertoire afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion;

et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur le dit fichier par voie télematique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire, du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.

TARTEMPION CHIMIE SA <sup>1</sup> A L'ECOUTE DES CHERCHEURS	
NOMS ETES	Xavier — 2 RICHARD — 3
EN ENTRANT DANS CE FICHIER, VOUS AVEZ LE POSITIONNER VOTRE ADRESSE A LA PREMIERE PLACE DANS CE FICHIER. PATERTEURS	
CHEF DE PRODUIT ACHETEUR PRODUITS CHIMIQUES — 4	
N° + ENVOI SUITE	

FR 2 728 983 - A1



**PROCEDE D'ACTUALISATION DE CANDIDATURES A UN POSTE OU  
UNE FILIERE DETERMINE(E) DANS UN REPERTOIRE.**

La présente invention concerne un procédé d'actualisation  
5 automatique des candidatures spontanées par rapport à un poste ou une  
filière professionnelle dans un répertoire informatisé.

On connaît, actuellement, un procédé selon lequel, lorsqu'un  
candidat à un poste adresse son C.V. (curriculum vitae) à une entreprise,  
10 cette dernière lui répond en lui demandant d'introduire, dans son fichier  
informatique propre, par le biais du réseau téléphonique télématique,  
tout ou partie de son C.V. ainsi que des renseignements complémentaires  
tels que le type de poste recherché, les préférences et autres informations  
similaires.

15

Les inconvénients de ce procédé sont relativement lourds et  
dissuasifs tant pour l'entreprise que pour les candidats.

En premier lieu, il impose au candidat une dépense non négligeable  
20 correspondant à la durée de la connexion sur le réseau télématique pour  
pouvoir atteindre et compléter le fichier de l'entreprise, dépense en  
général peu compatible avec l'état financier du candidat, surtout si ce  
dernier est au chômage ou dans une situation équivalente. Cette dépense  
est en outre très souvent disproportionnée eu égard au nombre de  
25 candidatures pour un seul poste offert.

En outre, que les CV soient introduits par le candidat lui-même par  
réseau télématique, ou par l'entreprise, chaque candidature reste noyée  
30 parmi de nombreuses autres, sans que l'entreprise ne sache jamais si tel  
ou tel candidat est toujours à la recherche de ce poste. Ainsi, l'entreprise  
concernée ne peut distinguer la motivation des candidats, ni effectuer de

tri parmi les propositions des candidats, entre celles toujours valables et celles qu'ils convient d'effacer compte tenu de leur obsolescence. De fait, ledit fichier ne peut que croître, et ainsi devenir de moins en moins exploitable, sauf à procéder à des radiations arbitraires, par exemple basées  
5 sur l'ancienneté de la demande.

La présente invention vise à parer ces inconvénients, sans pour autant nécessiter la destruction des fichiers déjà constitués au sein des entreprises. A cet effet, le procédé selon l'invention consiste :

- 10 - à réaliser par l'entreprise ou par le sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière, des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus ;
- 15 - à attribuer automatiquement un code confidentiel et personnel à chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courrier, les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire, afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion ;
- 20 - et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur ledit répertoire par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.
- 25 De fait, chaque candidat peut réactualiser son dossier en se connectant sur le répertoire en ne nécessitant qu'une durée de connexion très courte, de l'ordre de deux minutes lors de la première connexion, et de 30 secondes lors des connexions ultérieures de réactualisation, et, par conséquent, engendre peu de frais.

Les questions auxquelles le candidat est invité à répondre lors de sa première connexion concernent la fourchette de rémunération à laquelle il prétend, l'implantation du lieu de travail, le type de contrat souhaité, et facultativement son numéro de téléphone.

5

Le code confidentiel est avantageusement constitué de douze chiffres, à savoir, trois chiffres identifiant l'entreprise, deux chiffres identifiant l'année en cours, son numéro de dossier comprenant cinq chiffres et deux chiffres clés destinés à éviter toute similitude de numéro dûe au hasard. Ce code est déterminé automatiquement au moyen d'un logiciel stocké dans la mémoire de l'ordinateur gérant le serveur télématique.

Ainsi, le fait qu'un candidat se connecte fréquemment avec le répertoire dénote un intérêt certain pour le poste ou la filière convoitée(e) ainsi que de sa disponibilité, facilitant le cas échéant le choix de l'entreprise pour pourvoir à un poste vacant ou nouvellement créé.

Avantageusement, lors de sa connexion sur le serveur après introduction de son code confidentiel, il est possible au candidat de modifier les réponses au questionnaire, introduites lors de sa première connexion.

Le dossier de chaque candidat, facilement repérable par son numéro qui figure dans le répertoire, est stocké physiquement à part, et contient toutes les caractéristiques du candidat et, notamment son C.V., son adresse et son numéro de téléphone.

Pour permettre à l'entreprise de contacter un candidat même si ce dernier est en déplacement, tel qu'en vacances, suivant un mode de mise en œuvre préféré de l'invention, le répertoire contient, en regard de

chaque candidat et en plus des éléments précités, une zone disponible pour l'inscription d'un numéro de téléphone temporaire.

5 Suivant un mode de réalisation perfectionné de l'invention visant à faciliter les relations entre l'entreprise et chaque candidat, il est prévu que chaque annonce provoque l'inscription d'un signe, tel qu'un astérisque, en regard de la mention du poste répertorié, de sorte que chaque candidat concerné par ce poste en est avisé. Il peut alors postuler en indiquant son numéro de code personnel et confidentiel.

10

Naturellement, pour la mise en oeuvre de ce procédé, on peut utiliser tous les moyens connus de télécommunication, tel que Minitel (marque déposée) et ordinateurs, et de manière général, tout système de communication télématicaue.

15

La figure 1 représente le premier écran accessible lors de la connexion sur le serveur par voie télématicaue.

La figure 2 représente le second écran, consécutif au précédent, lors de la connexion sur le serveur par voie télématicaue.

20

Lors qu'un candidat envoie une lettre de candidature spontanée à une entreprise mettant en oeuvre le procédé conforme à l'invention, celle-ci introduit ses nom et prénom dans un répertoire informatique, et lui attribue un code personnel et confidentiel, qu'elle lui communique 25 par retour de courrier. Parallèlement, elle l'invite à se connecter sur ledit répertoire, afin notamment de compléter un questionnaire.

30

Lors de sa première connexion sur le centre serveur par voie télématicaue, et notamment par Minitel (marque déposée), le candidat introduit son code confidentiel qui lui a été communiqué par courrier par l'entreprise ou par le cabinet sous-traitant habilité par celle-ci, suite à une

5 candidature spontanée qu'il a fait parvenir à cette entreprise, ainsi que déjà dit. De fait, l'entreprise, ou le cabinet sous-traitant habilité a introduit les nom et prénom du candidat au sein d'un répertoire correspondant à un poste ou à un type de poste pour lequel il semble le mieux adapté.

10 Lors de sa connexion, le candidat accède donc au premier écran, schématisé sur la figure 1. Sur celle-ci apparaît en (1) la dénomination sociale de l'entreprise, et en (2) et (3) le prénom et le nom du candidat. De plus, apparaît en clair, le fait que compte-tenu de sa présente connexion, les nom et prénom dudit candidat sont repositionnés en tête du fichier ou du répertoire de l'emploi ou du type d'emploi concerné. Enfin, apparaît en (4) les emplois ou types d'emplois auxquels est rattaché sa candidature.

15

Dans l'hypothèse où le candidat est satisfait de la catégorie d'emplois à laquelle il a été rattaché, il est invité à appeler l'écran suivant, par exemple en actionnant la touche "suite" du Minitel. Il accède alors au second écran, schématisé sur la figure 2. On observe sur celle-ci outre le rappel (1) de la dénomination sociale ou du nom commercial de l'entreprise considérée, une demande de renseignement (5) sur la région convoitée, (6) sur le type de contrat, (7) sur la fourchette de rémunération souhaitée, et le cas échéant (8) sur un numéro de téléphone temporaire, auquel ledit candidat peut être joint.

25

Dans l'hypothèse inverse, c'est à dire si le candidat n'est pas satisfait de la catégorie d'emplois à laquelle il a été rattaché, il lui est possible, par exemple en actionnant la touche "guide" du Minitel de faire modifier celle-ci. En effet, en actionnant cette touche, un message invite le candidat à écrire au gestionnaire du répertoire, l'entreprise ou la cabinet sous-traitant, pour réclamer ce changement.

En outre, le candidat peut prendre connaissance des annonces et/ou informations de la société et peut même annuler sa candidature.

- 5        Ces différentes connexions sont très faiblement consommatrices de temps, de sorte que les connexions sont d'un prix de revient modique, avec l'avantage d'induire le reclassement du nom et des caractéristiques du candidat en tête du répertoire de l'emploi ou de la catégorie d'emplois concerné.
- 10      Ainsi que cela ressort de l'examen de ces deux écrans, chaque candidat peut, à tout moment, modifier les caractéristiques qu'il a inscrites dans le répertoire des candidats.
- 15      En outre, il peut, à tout moment, se renseigner sur la société auprès de laquelle il a postulé pour un emploi et, notamment, connaître les annonces qu'elle a éventuellement formulées afin de donner son accord sur la proposition de poste ou filière contenu dans cette annonce.
- 20      Enfin, comme indiqué précédemment, si une annonce de l'entreprise concernée vise directement un poste ou une filière mentionné par le candidat dans la partie du répertoire qui le concerne, un signe tel qu'un astérisque s'inscrit en regard dudit poste ou de ladite filière, comme montré en (9) sur la figure 1.
- 25      De plus, et de manière essentielle, lors de chaque connexion ultérieure, le candidat induit automatiquement le repositionnement de ses noms et prénoms en première place des demandeurs pour le poste ou la filière auquel (à laquelle) il a été affecté. Ainsi, un candidat se connectant régulièrement apparaîtra dans les premières places de la liste correspondante, soulignant de fait sa motivation.
- 30

Le procédé de l'invention s'avère donc tout particulièrement avantageux tant pour les entreprises, qui peuvent ainsi gérer de manière beaucoup moins lourde les quantités importantes de candidatures spontanées qu'elles reçoivent, en effectuant un simple tri par motivation des candidats, que pour les candidats eux-mêmes, qui disposent ainsi d'un outil simple, fiable et peu coûteux pour affirmer leur motivation, et leurs souhaits éventuels.

10

15

20

25

30

## REVENDICATIONS

- 1 / Procédé d'actualisation automatique de candidatures spontanées à un poste ou une filière déterminé(e), dans un répertoire informatisé, caractérisé en ce qu'il consite :
- à réaliser par l'entreprise ou par un sous-traitant habilité un répertoire informatique par type de poste ou filière des candidatures spontanées sélectionnées par elle pour des postes à pourvoir ultérieurement, en introduisant les noms et prénoms des candidats retenus dans ledit répertoire ;
  - à attribuer automatiquement un code confidentiel et personnel pour chacun des candidats, code qui leur est communiqué par l'entreprise ou le sous-traitant habilité par retour de courriel, les invitant à se connecter par voie télématique sur ledit répertoire afin notamment de compléter un questionnaire lors de leur première connexion ;
  - et à induire, lors de chaque connexion ultérieure des candidats munis de leur code confidentiel sur le dit fichier par voie télématique, le déplacement de leurs nom et prénom au premier rang du répertoire, du poste ou du type de filière dans lequel ils sont introduits.
- 2 / Procédé selon la revendication 1, caractérisé :
- en ce que le code confidentiel est constitué de douze chiffres, à savoir :
    - trois chiffres identifiant l'entreprise,
    - deux chiffres identifiant l'année en cours,
    - cinq chiffres constituant le numéro de dossier du candidat ;
    - et deux chiffres clés destinés à éviter toute similitude de numéro dûe au hasard,
  - et en ce que ledit code est déterminé automatiquement au moyen d'un logiciel stocké dans la mémoire de l'ordinateur gérant le serveur télématique permettant la connexion au sein dudit répertoire.

3/ Procédé selon l'une des revendications 1 et 2, *caractérisé en ce que le questionnaire à compléter lors de la première connexion comprend la fourchette de rémunération à laquelle le candidat prétend, l'implantation du lieu de travail, le type de contrat souhaité, et facultativement son 5 numéro de téléphone.*

4/ Procédé selon l'une des revendications 1 à 3, *caractérisé en ce que dans un souci de simplification des relations entre l'entreprise et chaque candidat, chaque annonce d'un poste à pourvoir induit l'inscription d'un 10 signe, tel qu'un astérisque, en regard de la mention du poste répertorié, de sorte que chaque candidat concerné par ce poste en est avisé, lesdits candidats pouvant alors postuler en indiquant leur numéro de code personnel et confidentiel.*

15

20

25

30

1/2

FIG.1

<b>TARTEMPION CHIMIE SA<sup>1</sup></b> A L'ECOUTE DES CHERCHEURS			
Xavier <sup>2</sup>	RICHARD <sup>3</sup>		
Vous êtes			
VENNEZ DE LAHOUA D'UN		ENTRAÎNT DANS CE FICHEIR, VOUS VENNEZ DE LA POSITIONNER VOTRE LAHOUA D'UN PRODUIT OU POTENTIELLE D'UN	
		CHEF DE PRODUIT PRODUITS CHIMIQUES → 4	
		*ACHETEUR PRODUITS CHIMIQUES → 5	
		DIRECRICE DE LAHOUA D'UN	
		ENVOI SUITE	

212

FIG. 2

# TARTEMPION CHIMIE SA B L'ÉCOUTE DES CHERCHEURS

Kouscherchez un poste sur  
Rhône-Alpes -

Pour un contrat de type → 6

Haus einer Remuneration de  
250 300 KF → 7

78 ◊ 5 45 36 → 8

卷之三

REPUBLIQUE FRANÇAISE

2728983

INSTITUT NATIONAL  
de la  
PROPRIETE INDUSTRIELLE

RAPPORT DE RECHERCHE  
PRELIMINAIRE

établi sur la base des dernières revendications  
déposées avant le commencement de la recherche

N° d'enregistrement  
nationalFA 513934  
FR 9416018

DOCUMENTS CONSIDERES COMME PERTINENTS		Inventaire concernant de la demande examinée
Catégorie	Citation du document avec indication, au cas de besoin, des parties pertinentes	
A	WO-A-94 15428 (EC CORP.) 7 Juillet 1994 * le document en entier * -----	1-4
A	US-A-5 197 004 (SOBOTKA ET AL) 23 Mars 1993 * le document en entier * -----	1-4
A	GB-A-2 191 025 (WALSH) 2 Décembre 1987 * le document en entier * -----	1
A	GB-A-2 274 044 (CHATER) 6 Juillet 1994 * le document en entier * -----	1
		DOMAINES TECHNIQUES RECHERCHÉS (Int.Cl.9)
		G06F
1	Date d'achèvement de la recherche	Exécutant
	23 Août 1995	Pottiez, M
<b>CATEGORIE DES DOCUMENTS CITES</b> X : particulièrement pertinent à lui seul Y : particulièrement pertinent en combinaison avec un autre document de la même catégorie A : pertinent à l'exception d'un motif une revendication ou autre plus technologique général O : divulgarion non écrite P : document intercalaire		
T : théorie ou principe à la base de l'invention E : document de brevet mentionnant une date antérieure à la date de dépôt et qui n'a été publié qu'à cette date de dépôt ou qu'à une date postérieure. D : cité dans la demande L : cité pour d'autres motifs A : membre de la même famille, document correspondant		

## Fuel pump with chambered wheel and feed and degassing channels

**Patent number:** FR2723983  
**Publication date:** 1996-03-01  
**Inventor:** BEUTTENMUELLER IRMGARD; NIEDERKOFLER MICHAEL; LISKOW UWE; BAIER KLAUS; SCHMID PAUL  
**Applicant:** BOSCH GMBH ROBERT (DE)  
**Classification:**  
 - **international:** F02M37/10; F04D13/08; F04D5/00  
 - **european:** F02M37/04F; F02M37/20; F04D5/00R; F04D9/00B2  
**Application number:** FR19950009300 19950731  
**Priority number(s):** DE19944428254 19940810

Also published as:

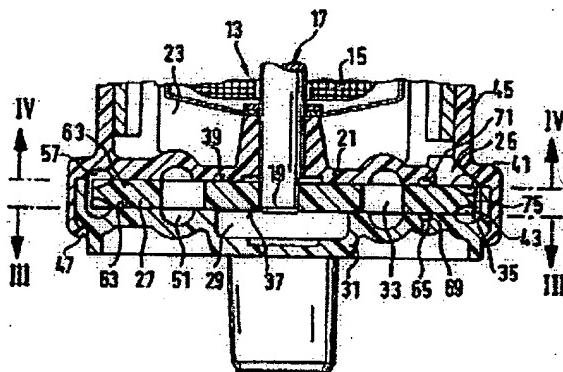
DE4428254 (A1)

[Report a data error here](#)

Abstract not available for FR2723983

Abstract of corresponding document: **DE4428254**

A second degassing channel (71) in the pump chamber endwall on the pump partition (21) mirror-symmetrically opposes a first degassing channel (69) on the intake cover (31) in the endwall along a radial plane of the pump wheel (27). This wheel has a first inner and second outer ring of vanes (33,35) whose allocated feed channels in the chamber endwalls consist of an inner channel (51) so that the intake lies at the end of the inner channel (51) as against the delivery which is at the end of the outer channel (57) as specified. The two degassing channels (71,69) lie at the pump endwall dividing surface (63) lying radially between two feed channels (51,57), the cover-sited (31) channel (69) being connected via hole (65) to the low-pressure space of the pump. The second channel (71) connects permanently via a groove with the inner feed channel (51).



Data supplied from the esp@cenet database - Worldwide

**This Page is Inserted by IFW Indexing and Scanning  
Operations and is not part of the Official Record**

## **BEST AVAILABLE IMAGES**

Defective images within this document are accurate representations of the original documents submitted by the applicant.

Defects in the images include but are not limited to the items checked:

- BLACK BORDERS**
- IMAGE CUT OFF AT TOP, BOTTOM OR SIDES**
- FADED TEXT OR DRAWING**
- BLURRED OR ILLEGIBLE TEXT OR DRAWING**
- SKEWED/SLANTED IMAGES**
- COLOR OR BLACK AND WHITE PHOTOGRAPHS**
- GRAY SCALE DOCUMENTS**
- LINES OR MARKS ON ORIGINAL DOCUMENT**
- REFERENCE(S) OR EXHIBIT(S) SUBMITTED ARE POOR QUALITY**
- OTHER:** \_\_\_\_\_

**IMAGES ARE BEST AVAILABLE COPY.**

**As rescanning these documents will not correct the image problems checked, please do not report these problems to the IFW Image Problem Mailbox.**